

Qair

**INDEX D'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET
LES HOMMES**

QAIR INTERNATIONAL - 2026

En tant qu'entreprise de plus de 50 salariés, Qair International a calculé son index de l'égalité femmes/hommes 2026 au titre des données 2025.

Pour l'année 2026, l'index Egapro de Qair International est de 75 points sur 100.

L'index est composé des indicateurs suivants :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes (nombre de points obtenus : 25);
- L'écart de répartition des augmentations individuelles (nombre de points obtenus : 35);
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (nombre de points obtenus : 15);
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (nombre de points obtenus : 0).

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

- Remettre l'indicateur 2 à son niveau maximal (35/35) dès 2027 par un pilotage renforcé des campagnes d'augmentations individuelles.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Plafond à 0 point : avec une seule femme parmi les 10 plus hautes rémunérations, l'indicateur 4 reste à 0. Il en faut au moins 2 pour obtenir 5 points. La 2ème femme la plus proche du seuil se situe à seulement 1 408 € brut sous le seuil d'entrée.

Date de publication des objectifs

02/06/2026